

«ПРИНЯТО»

на заседании Управляющего совета  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Самарской области лицея (технологического) с.  
Хрящевка муниципального района  
Ставропольский

Протокол № 5 от 27.04.2026 г.

\_\_\_\_\_ Т.Ю. Безак

«УТВЕРЖДАЮ»:

И.о. директора государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения Самарской  
области лицея (технологического) с. Хрящевка  
муниципального района Ставропольский

\_\_\_\_\_ В.В. Кравченко

«27» апреля 2026 год

(Приказ № 109/1 -од от 27.04.26 г.)

### **Положение**

**о выявлении личной заинтересованности работников государственного  
общеобразовательного учреждения Самарской области лицей  
(технологический) с. Хрящевка муниципального района Ставропольский,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов, при  
осуществлении закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным  
законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере  
закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и  
муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ  
«О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»**

Настоящее Положение разработано с целью проведения аналитических мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области лицей (технологический) с. Хрящевка муниципального района Ставропольский (далее - работники), которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон № 44-ФЗ) и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее - Закон № 223-ФЗ).

Положение регламентирует: аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности; типовые ситуации, содержащие признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках; алгоритм проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках; формирование «профиля» лиц входящих в комиссию по осуществлению закупок; формирование «профиля» участника закупок товаров, работ, услуг.

Настоящее положение обязательно для применения всеми работниками государственного общеобразовательного учреждения Самарской области лицей (технологический) с. Хрящевка муниципального района Ставропольский (далее – ГБОУ лицей с. Хрящевка).

## **1. Общие положения**

**1. Под личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - должностное лицо), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**2. Под конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**3. В перечень работников ГБОУ лицея с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки, входят:**

- председатель, секретарь и члены комиссии по осуществлению закупок в ГБОУ лицее с. Хрящевка;
- руководитель структурного подразделения (инициатор закупки).

## **2. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности.**

1. Задачей аналитических мероприятий являются анализ аффилированности лиц, входящих в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки и участника закупок, раскрытие информации о цепочках собственников участников закупок, поиск прямых и вероятных связей между лицами, входящими в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки, поиск компаний под управлением родственников лиц, входящих в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки и участника закупок.

2. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности могут проводиться либо на плановой основе, либо в рамках конкретной закупки при поступлении информации, которая служит поводом для их проведения.

3. Инструментами, помогающими проводить такой анализ, могут выступать различные информационно-справочные системы.

4. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности заключаются в анализе (сравнении) полученных «профилей» всех лиц, входящих в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки и «профиля» участника этой конкретной закупки, с которым предполагается заключение контракта (договора).

Наиболее простой формой анализа является сравнение «профилей» по совпадению фамилий и (или) ИНН служащих (работников) или их родственников.

5. В соответствии с требованиями Закона № 44-ФЗ в случае выявления конфликта интересов должностных лиц заказчика и участника закупки (пункт 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ):

- комиссия по осуществлению закупок обязана отстранить участника закупки от участия в определении поставщика, а заказчик - отказаться от подписания контракта с победителем конкурса (победителем запроса котировок) с момента выявления между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (часть 9 статьи 31 Закона № 44-ФЗ);

- контракт, заключенный между победителем торгов и заказчиком, при наличии между ними конфликта интересов, перечисленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ, подлежит расторжению (пункт 1 части 15 статьи 95 Закона № 44-ФЗ).

6. При этом, необходимо учитывать, что во взаимосвязи положений пункта 9 части 1, части 9 статьи 31, пункта 1 части 15 статьи 95 Закона № 44-ФЗ, основанием для отстранения участника закупки от участия в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), отказ от заключения контракта или расторжение контракта производится только в случае, если заказчик или комиссия по осуществлению закупок установит наличие конфликта интересов между участником закупки и должностными лицами заказчика, перечисленными в пункте 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ.

7. Также может быть установлено иное определение понятия «конфликт интересов», применимое при осуществлении закупок в рамках Федерального закона №223-ФЗ.

В случае выявления комиссии по профилактике коррупционных

правонарушений конфликта интересов в соответствии положением о закупке (если применимо), то об указанном факте также рекомендуется незамедлительно проинформировать руководителя и заказчика и (или) комиссию.

8. Если выбранный способ определения поставщика (подрядчика, исполнителя) предусматривает запрос котировок или запрос предложений и (или) выбранный способ относится к категории закрытых, комиссии по профилактике коррупционных правонарушений рекомендуется провести анализ информации об участниках закупки, которым направлены соответствующие запросы или которые допущены для участия в закрытом способе определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

Аналогично комиссии по профилактике коррупционных правонарушений рекомендуется провести анализ информации о единственном поставщике (подрядчике, исполнителе).

Таким образом, отстранение участника закупки от участия в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), отказ от заключения с ним контракта или расторжение контракта на основании вышеуказанных положений Закона № 44-ФЗ и Закона №223-ФЗ производится только случае выявления конфликта интереса между участником закупки и лицом, входящим в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки и участника закупок.

При конфликте интересов между участником закупки и лицами, входящими в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки и участника закупок, следует принимать иные меры, предусмотренные законодательством в сфере противодействия коррупции.

9. Совершение в случае выявления конфликта интересов действий, предусмотренных Законом № 44-ФЗ и Законом № 223-ФЗ, не исключает необходимости исполнения обязанности, предусмотренной законодательством о противодействии коррупции.

### **3. Типовые ситуации, содержащие признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках**

1. Основной целью выявления в ходе закупочной деятельности личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является в случае выявления такой заинтересованности принятие всех рекомендуемых и возможных в конкретной ситуации мер для предотвращения или урегулирования конфликта интересов.

2. Действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, характеризуются следующими особенностями:

- совершаются лицами, входящими в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки;
- совершаются благодаря служебному положению и полномочиям соответствующего должностного лица;
- непременно направлены на получение личной выгоды должностным лицом заказчика;

- направлены, в том числе, на удовлетворение интересов лица, предлагающего должностному лицу предоставление той или иной формы вознаграждения (например, взятки и т.д.);

- выполняются должностным лицом умышленно;

- нарушают законные интересы государства.

Указанные особенности в совокупности характеризуют действие, как возможно коррупционное. Наличие указанных особенностей устанавливается в ходе аналитических мероприятий, проводимых комиссией по противодействию коррупции в ГБОУ лице с. Хрящевка.

3. Типовыми ситуациями, содержащими признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при закупках товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБОУ лице с. Хрящевка, являются следующие.

3.1. В конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник лица, входящего в перечень работников ГБОУ лице с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки.

3.2. В конкурентных процедурах участвует организация, в которой у лица, входящего в перечень работников ГБОУ лице с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале, либо указанные лица являются соучредителями данной организации.

3.3. Лицо, входящее в перечень работников ГБОУ лице с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки ранее выполняло трудовые функции в организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре.

3.4. В организации или в органе управления юридического лица, подавшего заявку на участие в конкурентной процедуре, работает лицо, ранее являвшееся руководителем, заместителем руководителя заказчика, либо лицо, входящее в перечень работников ГБОУ лице с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки, для участия в которых указанная организация ранее подавала заявку, либо осуществлявшее в отношении данного органа контрольные или надзорные функции.

3.5. Лицо, входящее в перечень работников ГБОУ лице с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки, участвует в принятии решения о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного сотрудника.

3.6. Лицо, входящее в перечень работников ГБОУ лице с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки, и (или) его родственники, владеют ценными бумагами организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

3.7. Лицо, входящее в перечень работников ГБОУ лице с. Хрящевка, с которыми связана личная заинтересованность данного сотрудника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и (или) организаций, участвующих в конкурсных процедурах или с которыми заключен государственный контракт (гражданско-правовой договор).

3.8. Бывшая супруга (бывший супруг) лица, входящего в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки, является генеральным директором и учредителем организации, осуществляющей выполнение работ по договорам субподряда с организациями-победителями соответствующих закупочных процедур, при этом работник не скрывает, что они продолжают проживать вместе в одном жилом помещении, ведут совместное хозяйство, совместно воспитывают несовершеннолетних детей, что свидетельствует о наличии между ними близких отношений. Поскольку среди документов, представляемых организациями-победителями соответствующих закупочных процедур, которые рассматривает ответственные лица заказчика, акты сдачи-приемки выполненных работ и счета-фактуры, отражающие сведения об объемах выполненных работ, содержащие информацию о субподрядчиках по государственному контракту (договору) и их руководителях, ответственным лицам было заранее достоверно известно об участии в выполнении рассматриваемых работ организации, возглавляемой и учрежденной его бывшей супругой (ее бывшим супругом). Данное обстоятельство напрямую влияет на получение дохода бывшей супругой (бывшим супругом) лица, входящего в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки, в виде дивидендов и заработной платы, выплачиваемых организацией-субподрядчиком, возможность приемки у исполнителя работ, несоответствующих требованиям государственного контракта, не предъявления штрафных санкций за несвоевременное и некачественное выполнение работ, что приводит к необоснованной приемке и оплате работ.

3.9. Заказчик в случае обязательного проведения экспертами, экспертными организациями экспертизы предусмотренных контрактом поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг, заключает контракт с «лояльными» заказчику и (или) поставщику (подрядчику, исполнителю) экспертами, экспертными организациями.

Данный перечень форм проявления конфликта интересов и его специфику, не является исчерпывающим перечнем типовых ситуаций, содержащих признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в ходе закупок.

#### **4. Алгоритм проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках**

Данные подходы к проведению аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности являются общими.

1. Работа, направленная на выявление личной заинтересованности, осуществляется комиссией по противодействию коррупции в ГБОУ лица с. Хрящевка.

Аналитические мероприятия проводятся в отношении всех закупочных процедур.

2. Распространенные коррупционные схемы в сфере закупок товаров, работ и услуг классифицируются в соответствии с этапами определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей):

2.1. На этапе разработки документации об электронном аукционе, конкурсной документации, проектов контрактов, обоснования начальной (максимальной) цены контракта, цены за единицу товара, работы, услуги:

2.1.1. в одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком;

2.1.2. характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он (она) может быть приобретен только у одного поставщика, аффилированного с заказчиком;

2.1.3. установление со стороны заказчика чрезвычайно коротких сроков для реализации исполнения контракта, при которых исполнение контракта возможно только заранее подготовленным поставщиком - участником возможной коррупционной схемы;

2.1.4. установление заведомо неконкурентной цены контракта с нарушением установленных Законом № 44-ФЗ, Законом № 223-ФЗ требований к определению и обоснованию начальной максимальной цены контракта, что будет неинтересно другим потенциальным поставщикам;

2.1.5. выбор единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) исходя из личной заинтересованности (прямой или косвенной) должностного лица заказчика.

2.2. На этапе размещения извещения и документации о закупке в единой информационной системе в сфере закупок (далее — ЕИС), подачи заявок участниками закупки:

2.2.1. при обязательной публикации информации в ЕИС используются неправильные, некорректные наименования закупки, не отражающие её содержание. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать при причине использования определенного формата документа;

2.2.2. вступление в переговоры с аффилированным участником закупки на этапе подачи заявок, его информирование о ходе определения поставщика (подрядчика, исполнителя) до подведения итогов закупки.

2.3. На этапе осуществления функций по рассмотрению комиссией по осуществлению закупок заявок участников торгов:

2.3.1. отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются исполнителю, с которым заранее заключен сговор и помогают ему выиграть повторную закупку;

2.3.2. признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший более высокую цену, которая по существу является выше минимально предложенной;

2.3.3. закупка у участника, с которым заранее заключен сговор с необоснованным отклонением остальных заявок участников торгов.

Приведенный перечень схем не является исчерпывающим.

## **5. Формирование «профиля» работника**

1. Формирование «профиля» работника, в случае включения лица в перечень работников ГБОУ лица с. Хрящевка, участвующих в осуществлении закупки, в целях проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности начинается с момента его приема на работу.

2. В «профиль» работника включается информация:

- о его близких родственниках (ФИО, ИНН, степень родства, место работы);
- о его доле в уставных капиталах обществ, принадлежащих ему ценных бумагах;
- о его предыдущих местах работы, занятости.

В отдельный раздел включается перечень организаций, по которым у работника выявлена личная заинтересованность.

3. Источниками информации для формирования «профиля» работника могут **ЯВЛЯТЬСЯ:**

- анкета, заполняемая при поступлении на работу; ее ежегодная актуализация (при необходимости досрочная);
- трудовая книжка;
- ежегодная декларация по конфликту интересов;
- уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (декларация о конфликте интересов - для работников организаций), уведомления об иной оплачиваемой работе, ходатайства (заявления) о разрешении участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, уведомления об участии на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией и иные уведомления (заявления, ходатайства), подача которых предусмотрена антикоррупционным законодательством;
- официальные письма,
- акты проверок;
- реестр контрактов;
- материалы личного приема, звонков на «горячие линии», обращений на специальные электронные почтовые ящики, разделы официального сайта;
- журнал посещения органа или организации и иные источники.

4. Формирование «профиля» работника закреплено за лицом, ответственным за противодействие коррупции по выявлению личной заинтересованности, с учетом требований законодательства о защите персональных данных.

## **6. Формирование «профиля» участника закупок товаров, работ, услуг**

1. «Профиль» участника закупки», состоящий из обязательной информации о руководителе, учредителях (с указанием ИНН), лицах, подающих заявку на участие в торгах, местонахождении участника, формируется специалистом по закупкам на основе информации, предоставленной участниками аукционов и оператором электронной площадки в составе вторых частей заявок.

2. Для проверки указанных сведений возможно использовать следующие информационные системы:

- электронную площадку;

- интернет-сервисы, предоставляющие сведения о физических лицах, являющихся руководителями нескольких юридических лиц и (или) являющихся учредителями (участниками) нескольких юридических лиц, информацию об участии в закупках, аффилированности с другими юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

- единую информационную систему в сфере закупок [zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru);

- Интернет-сервисе ФНС России, позволяющем бесплатно получить содержащиеся в ЕГРЮЛ/ЕГРИП сведения о конкретном юридическом лице (индивидуальном предпринимателе) в форме электронного документа ЕГРЮЛ и ЕГРИП;

- Интернет-сервисе ФНС России «Прозрачный бизнес», в том числе, предоставляющем сведения о физических лицах, являющихся руководителями нескольких юридических лиц и/или являющихся учредителями (участниками) нескольких юридических лиц.

3. Информация о выбранном способе составления «профиля» участника закупок товаров, работ, услуг отражается на документах закупки специалистом по закупкам, которым произведена проверка.