

**Центральное управление министерства образования и науки Самарской области  
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области лицей (технологический) с. Хрящевка  
муниципального района Ставропольский**

ул. Полевая, д. 7/1, с. Хрящевка, м.р. Ставропольский, Самарская область, 445146, т./факс (8482)23-57-42  
e-mail: hryashhev - [sch@mail.ru](mailto:sch@mail.ru)

<p>«ПРИНЯТО» на заседании Управляющего совета Учреждения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области лицей (технологического) с. Хрящевка муниципального района Ставропольский Протокол №1 от 11 января 2021 год _____ Безак Т.Ю.</p>	<p>«УТВЕРЖДАЮ»: И.о. директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области лицей (технологического) с. Хрящевка муниципального района Ставропольский _____ С.А.Мишагина «11» января 2021 год</p>
---	--

## Положение

о материальном стимулировании работников  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области лицея (технологического) с.Хрящевка  
муниципального района Ставропольский  
структурных подразделений, реализующих основные  
общеобразовательные программы дошкольного образования,  
«детского сада «Сказка» и «детского сада «Золотой колосок»

Срок действия Положения – без ограничений до момента принятия изменений.

## **1. Общие положения.**

**1.1.** Положение о материальном стимулировании работников (далее – Положение) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области лица (технологического) с.Хрящевка муниципального района Ставропольский структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования «детского сада “Сказка”» и «детского сада “Золотой колосок”»,. (Далее - СПДС) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, стимулирования работников к повышению профессионального уровня, эффективности педагогического труда, качества образовательного и воспитательного процесса, развитию у работников творческой активности и инициативы.

**1.2.** Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Положение об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области № 600 от 31.10.2012 « О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;
- Примерным перечнем критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность) труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждённым приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №28-од;
- Приказом министерства образования и науки Самарской обл. от 19.02.2009 № 31-од» Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;
- Постановлением правительства Самарской области от 16.12.2013 г № 762 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;

- Приложением к постановлению Правительства Самарской области от 16.12.2013 № 762 «Методика расчета нормативов финансового обеспечения расходов по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;
- Приказом Министерства образования и науки Самарской области от 04.09.2014 № 278-од «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25 «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 года № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившими силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих среднего звена расчете на одного обучающего за счет областного бюджета».
- Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 года № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.07.2017 № 262-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»
- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019г. №865-р «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017г №486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»».
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020г №555-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области».

**1.3.** Настоящее Положение разрабатываются СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» самостоятельно, принимаются Управляющим советом ГБОУ. Положение вводится приказом директора ГБОУ лицея с.Хрящевка. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке.

## **2. Порядок распределения и предоставления выплат стимулирующего характера.**

**2.1.** Порядок, размеры и условия назначения стимулирующих выплат для всех работников структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования «детского сада “Сказка”» и «детского сада “Золотой колосок”» определяется «Положением о материальном стимулировании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области лицея (технологического) с.Хрящевка муниципального района Ставропольский структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования «детского сада “Сказка”» и «детского сада “Золотой колосок”»». Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются на основе утвержденного министерством образования и науки Самарской области, перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда). Установление показателей, не связанных с результативностью и качеством работы, не допускается.

**2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда устанавливается:**

**2.2.1. для работников по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования:**

- в размере 28,3% от фонда оплаты труда работников структурных подразделений «детский сад “Золотой колосок”» и «детский сад “Сказка”» ГБОУ лицея с.Хрящевка по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования, который определяется при утверждении плана финансово-хозяйственной деятельности в пропорциях:
  - стимулирующие выплаты воспитателям и другим педагогическим работникам СПДС, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, в размере 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
  - на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
  - стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, другим педагогическим работникам за работу со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и другие) в размере не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
  - стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми в размере не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

➤ стимулирующие выплаты всем работникам за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников в размере не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

#### **2.2.2. для работников по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования:**

➤ в размере 28,3% от фонда оплаты труда работников структурных подразделений «детский

сад “Золотой колосок”» и «детский сад “Сказка”» ГБОУ лицея с.Хрящевка по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования, который определяется при утверждении плана финансово-хозяйственной деятельности в пропорциях:

➤ стимулирующие выплаты воспитателям и другим педагогическим работникам структурных подразделений, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, в размере 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

➤ на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

➤ стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, другим педагогическим работникам за работу со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и другие) в размере не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

➤ стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми в размере не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

➤ стимулирующие выплаты всем работникам за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников в размере не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

#### **2.2.3. для работников, осуществляющих присмотр и уход:**

➤ в размере 23,2% от Фонд оплаты труда работников структурных подразделений «детский сад “Золотой колосок”» и «детский сад “Сказка”» ГБОУ лицея с.Хрящевка по осуществлению присмотра и ухода, который определяется при утверждении плана финансово-хозяйственной деятельности (повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кухонный работник)

➤ стимулирующие выплаты работникам СПДС, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

➤ стимулирующие выплаты работникам СПДС, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, за выслугу лет.

#### **2.2.4. для работников, не реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, основные адаптированные общеобразовательные программы дошкольного образования и не обеспечивающих присмотр и уход за детьми (далее АХП):**

➤ взятых в их пропорциональном отношении из стимулирующих частей фондов оплаты труда работников, реализующих основные общеобразовательные

программы дошкольного образования, работников реализующих основные адаптированные общеобразовательные программы дошкольного образования и работников, обеспечивающих присмотр и уход за детьми.

**2.3.** Конкретный размер стимулирующего фонда СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» на текущий календарный год устанавливается приказом директора ГБОУ лицея с.Хрящевка при утверждении плана финансово - хозяйственной деятельности.

**2.4.** Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются 1 раз в год с 1 января по 31 декабря.

Стимулирующие выплаты руководителям СПДС устанавливаются сроком на 1 год с 1 февраля по 31 января по итогам прошедшего года.

**2.5.** Условиями для назначения стимулирующих выплат работникам СПДС являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников.

**2.6.** Условиями для назначения стимулирующих выплат руководителям СПДС являются:

- стаж работы в должности не менее 1 года;
- не имеющих дисциплинарных взысканий;

**2.7.** Размер стимулирующих выплат от общего фонда стимулирующих выплат составляют:

- до 2 % - от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования на стимулирующие выплаты директору ГБОУ лицея с.Хрящевка;
- до 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников руководителю СПДС за эффективность (качество) работы по приказу директора;
- до 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников руководителю СПДС за интенсивность и напряженность работы по приказу директора, исходя из фактического объема работы.

Общая сумма выплаченных в течение года руководителю СПДС выплат стимулирующего характера не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

- до 3% на стимулирующие выплаты разового характера;
- от 84 % - на стимулирующие выплаты длительного характера работникам.

**2.8.** Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

**2.9.** Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы

принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника права на получения этой надбавки.

**2.10.** В соответствии с вышеназванными критериями оценки деятельности разрабатывается лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) работников СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» Разработка показателей и критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- предсказуемость - работник должен знать какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов его труда;
- адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудового вклада каждого работника в результат деятельности всего учреждения его опыту и уровню квалификации;
- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- справедливость - правило определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;
- прозрачность - принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

**2.11.** Размер стимулирующей выплаты конкретному работнику по каждому направлению определяется следующим путем:

- Цена одного балла по каждому направлению определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на количество баллов, набранных всеми работниками.
- Полученная цена одного балла умножается на количество набранных баллов работником.
- Общая сумма стимулирующей выплаты суммируется по всем направлениям.

**2.12.** Для проверки достоверности представленных работником в самоанализе сведений создаются экспертные советы в СПДС «Золотой колосок» и в СПДС «Сказка». Состав экспертного совета определяется приказом руководителя. В состав экспертного совета входит 3 человека. Председателем экспертного совета назначается старший воспитатель.

**2.13.** Порядок и сроки для установления стимулирующих выплат:

- в срок до 15 января работник представляет председателю экспертного совета СПДС самоанализ деятельности – Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) работников СПДС;

- в срок до 18 января Экспертные советы СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» проводят экспертизу представленных работниками Листов оценивания (самоанализа) и направляют руководителям СПДС соответствующий протокол заседания экспертного совета;
- 20 января на основании заключения Экспертных советов руководители СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» согласовывают показатели деятельности работников на заседании Управляющего совета учреждения;
- на следующий день после заседания директор ГБОУ издает приказ об установлении работникам стимулирующих выплат длительного характера.

Работа Экспертных советов СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» регламентируются соответствующим Положением.

**2.14.** Размер стимулирующей выплаты директору ГБОУ лица с.Хрящевка устанавливается соответствующим распоряжением Центрального управления министерства образования и науки Самарской области.

**2.15.** Стимулирующие выплаты руководителям СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» устанавливаются в соответствии с настоящим Положением приказом директора ГБОУ лица с.Хрящевка:

**2.15.1.** Надбавка за эффективность (качество) работы руководителям СПДС устанавливается на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 № 555-од (приложение1) при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

30 – 40 баллов – 2%;

41 – 50 баллов – 3%;

51 – 60 баллов – 4%;

61 – 69 баллов – 5%;

70 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

**2.15.2.** Надбавка за интенсивность и напряженность работы может быть установлена в размере не превышающем 5% от стимулирующей части ФОТ СПДС за:

- интенсивность труда при особом режиме работы(ненормированный рабочий день);
- за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;
- достижение высоких (качественных) результатов при подготовке к учебному году;
- качественное и оперативное выполнение заданий руководства;
- привлечение спонсорских средств в целях улучшения условий по присмотру и уходу детей и для организации образовательного процесса.

**2.16.** Стимулирующие выплаты длительного характера работникам СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» могут быть отменены или уменьшены в следующих случаях:

- наличие случаев травматизма детей – 100%;
- наличие дисциплинарного взыскания – 100%;
- несоблюдения Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и других правовых актов (включая должностные инструкции) – 30%;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима – 30%;



- нарушение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности Учреждения и т.п. – 30%;
- нарушение педагогической этики – 25%;
- обоснованные жалобы родителей на педагогов и персонал (на низкое качество учебно-воспитательной работы, за невнимательное и грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики, конфликтные ситуации) – 30%;
- отсутствие документации, ведение документации не в соответствии с предъявляемыми требованиями – 20%;
- отсутствие результатов в работе с семьями (конфликтные ситуации) – 20%;
- рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания – 30%;
- некачественное приготовление пищи – 30%;
- несоблюдение нормы питания при выдаче блюд в группах – 50%;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы и ресурсам (тепло -, водо -, энерго -) – 25%;

Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях внутреннего совместительства выплачиваются по основной должности.

Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени.

Стимулирующие выплаты по итогам работы, работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, переведенным на другую должность, выплачиваются на основании последнего оценочного листа, а далее на общем основании.

Стимулирующие выплаты отменяются приказом директора ГБОУ.

**2.17.** В тех случаях, когда в период между датами установления стимулирующей выплаты у работника возникает право на их получение (достижение стажа работы в СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» – 4 месяца, окончание срока действия дисциплинарного взыскания, выход из отпуска по уходу за ребенком):

- стимулирующая выплата устанавливается работнику с момента представления в экспертный совет СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка» самоанализа, при этом происходит перерасчет стоимости одного балла и изменение размера стимулирующей выплаты всем работникам СПДС «Золотой колосок» и СПДС «Сказка». Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником, «дополнительном соглашении к трудовому договору» со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

### **3. Заключительная часть.**

**3.1.** Настоящее «Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области лица (технологического) с.Хрящевка м. р. Ставропольский структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детского сада «Сказка» и «детского сада «Золотой колосок» вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до внесения

в него изменений, либо до признания приказом директора ГБОУ лица с.Хрящевка утратившим силу.