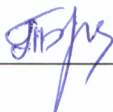
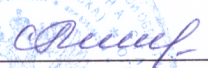


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области лицей (технологический) с. Хрящевка
муниципального района Ставропольский

7/1, ул. Полевая с. Хрящевка, 445146, Самарская область, м.р. Ставропольский, т. 23-57-42

<p>«ПРИНЯТО» на заседании Управляющего совета Учреждения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области лицей (технологического) с. Хрящевка муниципального района Ставропольский</p> <p>Протокол № <u>4</u> от <u>12 августа</u> 2019 г.</p> <p> Т.Ю. Безак</p>	<p>«УТВЕРЖДАЮ»: И. о. директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области лицей (технологического) с. Хрящевка муниципального района Ставропольский</p> <p> С.А. Мишагина</p> <p>« <u>12</u> » <u>августа</u> 2019 год</p> <p><i>Приказ № 364/1-с от 12.08.2019г</i></p>
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области лицей (технологического) с. Хрящевка
муниципального района Ставропольский

Срок действия Положения – без ограничений до момента принятия изменений.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников является высшим органом самоуправления образовательного учреждения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области лицея (технологического) с. Хрящёвки муниципального района Ставропольский (далее – Положение).

1.2. Общее собрание работников в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации. Использует в своей работе письма и методические разъяснения Министерства образования и науки, Минтруда РФ, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание работников образовательного учреждения состоит из руководящих, педагогических, учебно-вспомогательного персонала и технических работников, то есть из лиц, работающих по трудовому договору в данном образовательном учреждении.

1.4. Общее собрание работников проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы образовательного учреждения и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства образовательного учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решение общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Работа над договором коллектива с руководством образовательного учреждения.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

3.2. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/4 состава его членов.

3.3. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

3.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждение.

3.5. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

Общее собрание работников имеет право:

- На создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- Внесение изменений и дополнений в коллективный договор руководства и работников образовательного учреждения;
- Определение представительства в суде интересов работников образовательного учреждения;
- Внесение предложения о внесении в повестку собрания на рассмотрение отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

Каждый член общего собрания работников несёт ответственность:

- За реализацию в полном объёме коллективного договора;

- Сохранность и развитие материально-технической базы образовательного учреждения для совершенствования условий организации образовательного процесса;
- Соблюдение такта и уважения к мнению коллеги по работе при решении вопросов социальной защиты;
- Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности на территории образовательного учреждения

6. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

6.1. План работы общего собрания работников является составной частью планов работы образовательного учреждения, в деле хранится выписка из общего плана работы.

6.2. Отдельно ведётся книга протоколов заседаний общего собрания работников и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошнурована, скреплена печатью образовательного учреждения и подписью директора образовательного учреждения.

6.3. В отдельной папке хранятся отчёты деятельности общего собрания работников.

6.4. Документация общего собрания работников передаётся по акту при смене руководства образовательного учреждения.