

Принято

общим собранием трудового коллектива
протокол № 2 от «31» января 2012 г.

Председатель собрания

трудоого коллектива

 Гриб И.Ф.

Утверждено

Приказом № 19 от «03» 02 2012 г.

Директор ГБОУ лицея (технологический)

Хрящевка  И.А. Сухов



ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специального фонда»

1. Общие положения.

Положение принято в соответствии с Постановлением, Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» и изменений в "методике формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области и работников государственного общеобразовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ начального общего образования.

2. Критерии установления надбавок и доплат.

Настоящее Положение вводится в целях совершенствования механизма нормативного финансирования, повышения эффективности механизма оплаты труда работников лицея. В структурном подразделении, реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад "Сказка"» и структурное подразделение, реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад "Золотой колосок"», стимулирующая часть оплаты труда регламентируется «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения».

Принято
общим собранием трудового коллектива
протокол № _____ от « _____ » _____ 2012 г.
Председатель собрания
трудоого коллектива
_____ Гриб И.Ф.

Утверждено
Приказом № _____ от « _____ » _____ 2012 г.
Директор ГБОУ лицея (технологический)
с. Хрящевка _____ И.А. Сухов

ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специального фонда»

1. Общие положения.

Положение принято в соответствии с Постановлением, Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» и изменений в "методике формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области и работников государственного общеобразовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ начального общего образования.

2. Критерии установления надбавок и доплат.

Настоящее Положение вводится в целях совершенствования механизма нормативного финансирования, повышения эффективности механизма оплаты труда работников лицея. В структурном подразделении, реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад "Сказка"» и структурное подразделение, реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад "Золотой колосок"», стимулирующая часть оплаты труда регламентируется «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения».

Фонд оплаты труда работников ГБОУ лицея (технологического) с. Хрящевка состоит из:

1) базового фонда в размере 90 % от фонда оплаты труда работников, который включает:

а) фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58 % от базового фонда;

б) фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19 % от базового фонда;

в) специальный фонд оплаты труда в размере 23 % от базового фонда.

2) Стимулирующего фонда в размере 10% от фонда оплаты труда работников.

Специальный фонд включает:

- проверку тетрадей и письменных работ (русский язык и литература, начальные классы, математика – 8% от нагрузки по этим предметам; английский язык, физика, химия, ИЗО – 5% от нагрузки по этим предметам);

- заведование учебными кабинетами – по 100 до 800 рублей;

- доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников: лаборантство в кабинетах физики и химии по 2024 рубля, учителю информатики - за внедрение и продвижение новых информационных технологий и поддержание в рабочем состоянии компьютерной техники. – 5000 рублей;

- за вредность - по 12% от нагрузки по предметам (учителям химии, физики, информатики), по 12% от нагрузки – уборщикам служебных помещений, главному бухгалтеру;

- за работу в ночное время - по 18% сторожам;

- за расширение функциональных обязанностей, электронный документооборот;

- за консультации и дополнительные занятия с обучающимися;

- за выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

- за выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников, согласно Постановления Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 г.

- за выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения и сфере образования;

- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

3 Порядок установления надбавок и доплат.

3.1 .Раз меры выплат и доплат, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются приказом директора лица каждому работнику персонально.

3.2.Надбавки и доплаты устанавливаются 2 раза в год в сентябре и в январе текущего года, и выплачиваются одновременно с заработной платой за фактически отработанное время.

3.3 Надбавки и доплаты могут быть уменьшены в размере или отменены директором лица в случаи ухудшения качества работы, нарушения трудовой и исполнительской дисциплины со стороны работника.